



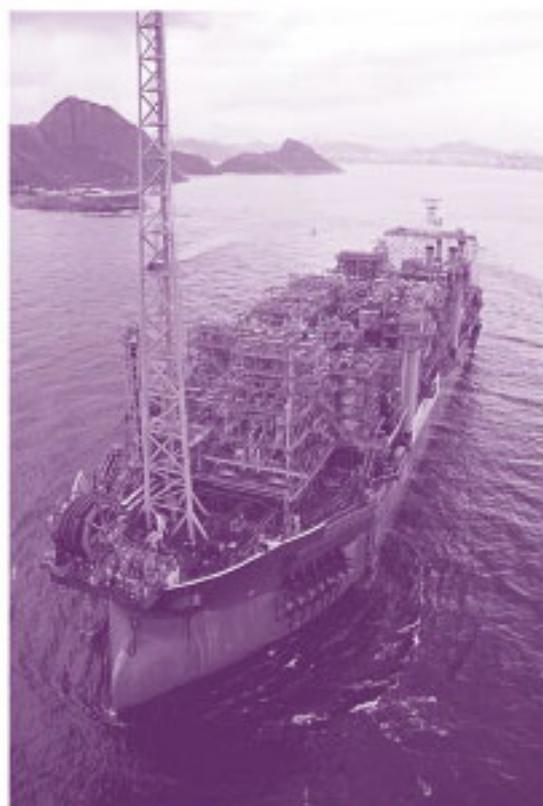
# 行为准则

## 建立信任

*我们经营和增长的精髓*

行为准则帮助我们时刻忠于核心价值观

2018年4月



# 我们的行为准则

## 首席执行官的致辞

亲爱的同事：

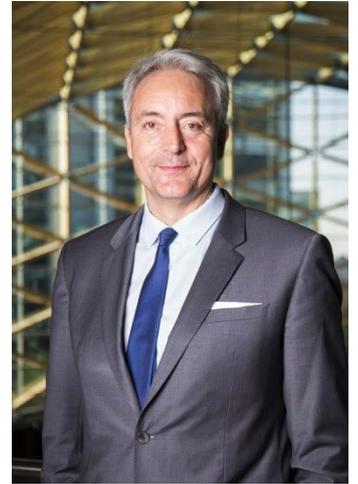
欢迎阅读我们的行为准则（以下简称“准则”）。

该准则建立在我们的核心价值观基础之上：诚信—关怀—企业家精神—主人翁精神。这些都是SBM Offshore的核心，以安全和合规的方式推动我们的高质表现。

永不妥协地履行我们的承诺，以及创造我们承诺的价值，对公司的声誉和发展至关重要。这维护了我们的公司运营，使我们得以成长。尽管我们的经验对于提供高质量的解决方案至关重要，仍必须确保我们的利益相关方对我们的能力和承诺有信心以维护我们的商业道德和诚信。

我们重视*做正确的事*。近年来，我们的工作方式得到了显著改进，并形成了强有力的合规文化。在这一成就的基础上，必须确保我们严谨的工作方法，并继续与利益相关方建立信任。

该准则描述了您作为SBM的一员对公司的期望，以及公司对您的期望。它旨在帮助您在日常工作中做出正确的选择和决策。从确保安全到防止欺诈风险，从确保质量到避免利益冲突，从保护机密资料到尊重人权，我们每个人都可有所作为。



该准则反映了我们的持续改进，并超越了遵守规则的范围。它要求您的个人领导力能够按照我们的核心价值观行事，并在各种情况下拥有主人翁精神。您的责任感和贡献至关重要。我期望我们每个人都遵守准则，并通过*刚开始就做正确的事情*，寻求持续改进和提高工作效率的举措。

该准则提供了每一个主题在日常工作中对您意味着什么的示例。参与是关键 — 我鼓励您提出问题来测试您的理解，要求澄清，在适当的管理层面挑战现有流程或做法，解决差距或困境，有疑虑就提出来，有问题即通过准则提及的渠道报告。公开的讨论能帮助我们一起找到正确的答案并持续改进。

遵守本准则对于不断向 SBM Offshore 的众多利益相关者灌输及保护其信任和信心至关重要。

我期待全体员工继续发挥自己的作用，推动公司向前发展。

此致，代表管理委员会，

***Bruno Chabas***

首席执行官

2018 年 4 月

## 目录

<b>首席执行官的致辞</b> .....	<b>2</b>
<b>我们的准则和您</b> .....	<b>7</b>
<b>我们的行为准则</b> .....	<b>9</b>
<b>尊重法律</b> .....	<b>10</b>
遵守规则.....	10
<b>人类，文化和行为</b> .....	<b>11</b>
健康，安全，可靠，环境 (HSSE).....	11
机会均等，多样性和相互尊重.....	12
保密.....	13
内幕信息.....	14
利益冲突.....	15
防范欺诈.....	16
公司资产和信息系统的使用和保护.....	17
保护个人数据.....	18
<b>我们的业务活动</b> .....	<b>19</b>
质量和可靠性.....	19
反贿赂和反腐败.....	20
礼品、招待和娱乐.....	21
第三方欺诈和反洗钱.....	22
经批准的业务关系 – 尽职调查.....	23
竞争和反垄断.....	24
贸易合规和经济制裁.....	25
财务记录.....	26
<b>更广泛的社会和企业公民意识</b> .....	<b>27</b>

公共宣传 .....	27
人权.....	28
可持续发展.....	29
<b>向谁汇报, 何时汇报 .....</b>	<b>30</b>
<b>违反守则 .....</b>	<b>31</b>
报告涉嫌违反本准则的行为 .....	31
支持和不报复 .....	31
纪律措施和制裁.....	31
<b>谁必须遵守本准则.....</b>	<b>32</b>
<b>致谢-持续改进 .....</b>	<b>32</b>
<b>联系方式.....</b>	<b>33</b>
SBM Offshore 集团合规部.....	33
SBM Offshore 诚信热线 .....	33

<sup>1</sup> 在本准则中我们用“SBM Offshore”，“公司”和“我们”来指代任何和所有 SBM Offshore 集团的公司，如适用。

## 我们的愿景：

成为值得信赖的合作伙伴，通过持续和热情地利用我们的技术和运营经验，提供可靠的浮动解决方案，为客户创造价值。

## 我们的核心价值观：

### 诚信

我们以专业、诚实和可靠的方式行事。透明度，做正确的事情和一致性，是我们对待所有利益相关方的至关重要的行为方式。

### 关怀

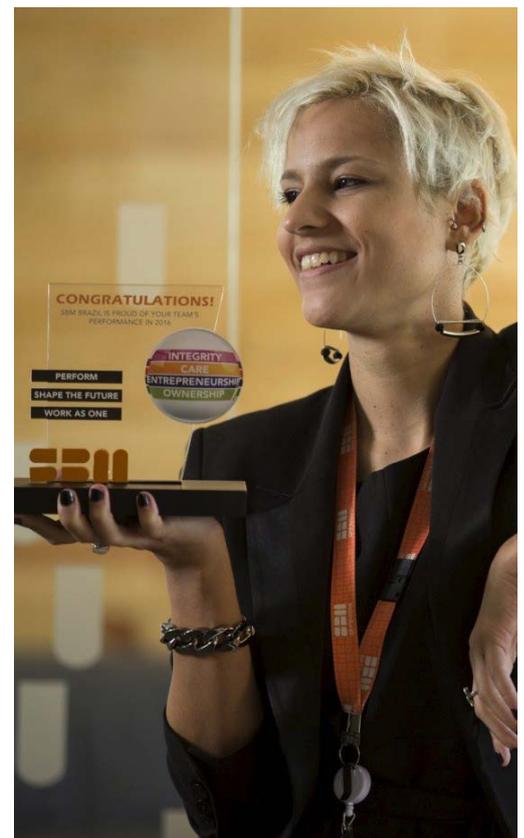
我们尊重和关心彼此和我们的社会。我们重视团队精神 and 多样性。我们倾听所有利益相关方的意见。安全是我们一切工作的重中之重。

### 企业家精神

我们所做的每一件事情都具有企业家精神。我们充满热情地提供创新的、为目标而服务的解决方案。在此过程中，我们的目标是超越客户的期望，并通过平衡风险和回报，积极实现可持续增长。

### 主人翁精神

我们都有责任履行我们的承诺，并以活力和决心追求我们的目标。质量对我们至关重要。我们言行一致，说到做到。



## 我们的准则和您

该准则反映了我们的核心价值观，并定义了适用于我们各个职能部门的行为准则。它增加了实用指南，以帮助您了解与您的工作息息相关的主题。

**我们一起创建这家公司。** 我们的公司是我们行动的总和，团队合作使我们具有弹性和适应性。我们依靠每个人积极主动的参与和贡献。准则是我们的，且描述了我们对您的期望以及您对公司的期望。

### 这对您意味着什么？

- 展示模范行为，体现我们的核心价值观
- 遵守行为准则
- 了解您的职务中的风险以及如何管理这些风险，以确保安全、可靠、健康和合规
- 了解并应用与您的工作相关的公司政策、程序、规定、准则、流程及控制（“公司程序”）
- 在事情不明确的时候，请寻求澄清
- 随时了解您职务角色的相关发展
- 及时完成分配给您的公司培训
- 尽您的一份努力，培养和促进我们的“以做正确的事情为标准，人人畅所欲言”的文化
- 当您联系与我们签订合同的第三方时，请确保他们也遵守本准则，并在必要时提请他们注意
- 发挥个人领导力来追求“第一时间”的业务方式
- 在事情可以改善的时候采取主动，并让相应管理层参与
- 在某一特定事项无人负责时主动承担
- 在事情不正确时主动承担
- 不接受捷径，不视而不见
- 以透明的方式解决难题
- 直言不讳，您有责任报告任何涉嫌违反守则的行为

此外，如果您是经理/团队负责人/主管/上级，您要确保您的团队成员：

- 了解他们应遵循的公司程序，以避免违反本准则
- 及时完成他们的培训
- 了解在何处寻求建议和支持，以及
- 了解报告涉嫌违反本准则的途径及方式

**政策、流程、规则、准则、程序及控制（“公司流程”）。** 本准则涉及的话题已经上传至企业管理系统(GEMS)和 SBMOnline 中的公司流程中进一步解决。这些文件已包含在我们的商业程序中，并待定期更新。您可以期待我们的公司流程是现行的，并与这些涵盖的主题相称。

**管理层的领导和支持。** 管理层有责任确保公司履行其职责，遵守准则的要求。管理层应根据我们的核心价值观为您提供支持，并以负责任的方式回答您的问题、发现和建议。您可以期望经理们以身作则。

**定期培训。** 公司通过持续提供定期培训和电子学习模块，支持您对准则的认识和理解。

**不打击报复。** 根据准则报告可疑的违规行为时，公司确保您不会受到打击报复，详见“违反准则”一节。符合本准则和核心价值观的良好行为为我们树立了自豪感。我们希望通过坚定地履行对准则的承诺，采取积极主动的行动支持准则，来确保我们员工的信心。



# 我们的行为准则

准则以四大支柱为基础：



我们的行为准则体现了我们的核心价值观：诚信、关怀、企业家精神、主人翁精神



## 尊重法律

我们的基本准则

### 遵守规则

我们致力于遵守适用于 SBM Offshore 的法律法规，并相应地构建和管理我们的组织。这包括管理层的领导作用，以及向公司员工提供适当的公司程序、培训和支持。

我们依靠所有员工尽责遵守适用于其职能和活动的法律法规。每个员工都应遵守这一基本且包罗万象的规则。

### 这对您意味着什么？

您应按照适用的法律法规开展活动。我们希望您熟悉法律法规和与我们相关的内部公司程序，因为这些适用于您的工作。如有任何不确定，请直言。

如果您注意到法律的发展变更，而您不确定公司程序是否与之同步，请提出来。要坚决主张，您的积极性对我们的持续改进至关重要。



# 人类，文化和行为

我们如何协力工作并互助获得成功

## 健康，安全，可靠，环境 (HSSE)

我们致力于保护人类，防止污染和保护环境。我们的组织旨在保护健康，安全，可靠和环境，使这些最关键的方面永远不会为实现任何其他商业目标而受到损害。确保 HSSE 对我们所做的一切都至关重要。

没有伤害，没有缺陷，没有泄漏；我们期待各个层级的 HSSE 领导力。

在我们的控制框架中，我们制定和维护有关 HSSE，社会绩效和流程安全管理公司程序。这些程序旨在遵守适用的法律法规，并实现持续的绩效改进。

### 这对您意味着什么？

您遵循我们的控制框架中规定的工作方法，规则和预防措施，并在日常工作中调动和运用这些方法。这包括许多实际的方面。完成强制推荐的培训。为工作及您的团队，了解并遵守相关的救生规则。知道何时以及如何提交生活 365 观察卡。

无论我们的程序有多完善或强大，关键靠人来发挥作用。如果认为所处的条件或行为不安全，您有义务随时停止任何的工作。确保您及同事适合工作，从不因酒精或药物而受到损害。做出正确的表率，安全工作，保护自己及同事、社会和环境。

## 机会均等，多样性和相互尊重

我们仅根据人员的工作资质和能力来对待、招聘、雇佣和晋升人才。我们为所有人提供平等的机会，不容忍任何基于种族、肤色、族裔背景、国籍、社会出身、宗教、年龄、性别、性取向、残疾、工会会员资格或政治派别的歧视。

多样性是我们的宝贵资产，并为我们吸引最优秀的人才，将不同的观点融入我们的全球业务。

SBM Offshore 不会容忍骚扰或任何羞辱、恐吓或敌意的行为举动。

### 这对您意味着什么？

我们希望您接受我们相互尊重的文化，并相应地对待您的同事、客户、业务合作伙伴和我们的其他利益相关者，而不考虑差异或相似之处。在您的行为和决策过程中，始终保持开放和接纳的心态。

另请确保以建设性和尊重的方式提供反馈。对观点可能不同的文化多样性保持敏感度—在一个国家或文化中可以接受或欣赏的东西在另一个国家或文化中可能不是这样。



## 保密

信息是一种资产；它可能代表竞争优势或其他价值。我们在新闻稿、年度报告或其他公开文件中分享一些信息。员工应确保对与其工作有关的任何信息进行相应的保密。这显然适用于明确标注为机密的文件。

机密信息是一种特权。它还可能包括客户、合作伙伴或供应商委托给我们的信息。它还包括员工和业务合作伙伴的个人数据。我们有责任保护机密信息，并仅将其用于允许的目的。同样，我们不会非法使用提供给我们信息。

如果机密信息可视为内幕信息（请参阅下面的“内幕信息”专题）或个人数据（请参阅下面的“个人数据保护”专题），则还会受到进一步的限制。

### 这对你意味着什么？

问问自己什么可以被视为机密信息，什么不是。

询问您的经理以检验你的理解是否正确。

保护机密信息的安全性，仅在允许且需要知道的情况下共享。

不得在有可能被无意中听到或观察到的地方讨论或披露机密信息，如开放式的办公空间、咖啡区、机场、公共交通、酒店、餐厅和酒吧。

不得将机密信息转发至您个人电脑上的私人邮箱。

采取合理措施，避免丢失敏感文件或数据，并防止笔记本电脑和公司资产被盗。未经事先授权，请勿将公司文档复制或下载到 U 盘、记忆卡上，也不得将其上传到基于网络的数据库。在向第三方披露机密信息前，请确保签署了保密协议。

## 内幕信息

SBM Offshore 是阿姆斯特丹泛欧交易所证券交易所的上市公司，因此，SBM Offshore 适用于金融工具交易和内幕信息的严格规定。

内幕信息是公众无法获得的信息，且投资者会考虑这些关键信息决定是否购买、持有或出售股票和期权等公司金融工具。这可能是影响 SBM Offshore 的特定信息，或影响我们可能与之合作的其他公司，例如合作伙伴。

由于内幕信息可能对投资者具有相当大的价值，因此受立法的制约，这些立法旨在维护股票市场的完整性和公众的信心。法律禁止任何拥有内幕信息的人交易金融工具或向他人披露或通报这些信息。

### 这对您意味着什么？

如果您不确定自己是否有内幕信息，请向法律顾问或合规官寻求建议。公司可以告知您在某个期间或项目中拥有或可能获得了内幕信息。在此情况下，公司可以在知情人名单上注册您的信息并要求您的确认。

如果您拥有内幕信息或者您是知情人之一，请保证此类信息的安全和机密。在此情况下，您不得交易可能受内幕信息影响的金融工具。

当您在办公室时，请不要和您知道和您同属一个内幕群组之外的任何人，甚至在“必需知道”的基础上，分享内幕信息。

在家里，不要与家人分享内幕消息。同样，不得以任何形式分享内部信息给朋友。

## 利益冲突

我们的员工必须避免公司利益与其私人利益之间存在任何利益冲突，并避免任何可能引起对其诚信或公司诚信怀疑的行为。

当您的个人关系、参与外部活动或经济利益可能影响（或被他人视为影响）您在SBM Offshore的决策时，可能会产生利益冲突。

### 这对您意味着什么？

当您能够授予业务合同、雇用员工，或者能够获得金融市场感兴趣的内幕信息时，就会出现最常见的利益冲突。

不要让您在SBM Offshore做出的任何决定受到个人因素的影响，例如您、您的家人或朋友的关系或外部利益。

例如，不要参与将合同授予您的朋友的咨询公司，或您的伴侣工作的公司的过程。

注意洞察；即使你在工作中诚信正直行事，但任何这种个人关系的存在都可能导致他人声称存在利益冲突，而这可能危及您和SBM Offshore声誉。

以透明的方式行事，并检测您是否存在或可能出现利益冲突情况。如果存在，您可以得到相关建议以采取适当的措施来保护自己和公司。

在雇佣合同的约束下，您可以在个人时间自由地从事合法活动，例如社交、文化、金融、政治或其他方面，前提是将此类活动与您在SBM Offshore的角色分开，并确保这些活动不会构成利益冲突的风险。根据雇佣合同，可能需要您申报外部活动以征得经理的同意。

## 防范欺诈

我们对任何旨在欺骗或误导他人以获取经济或个人利益的行为零容忍。

欺诈可能涉及伪造账簿、凭证、发票、倒填文件日期，省略或隐瞒事实，挪用资产，盗窃，虚假费用申报，或滥用公司程序以谋取自己的利益。

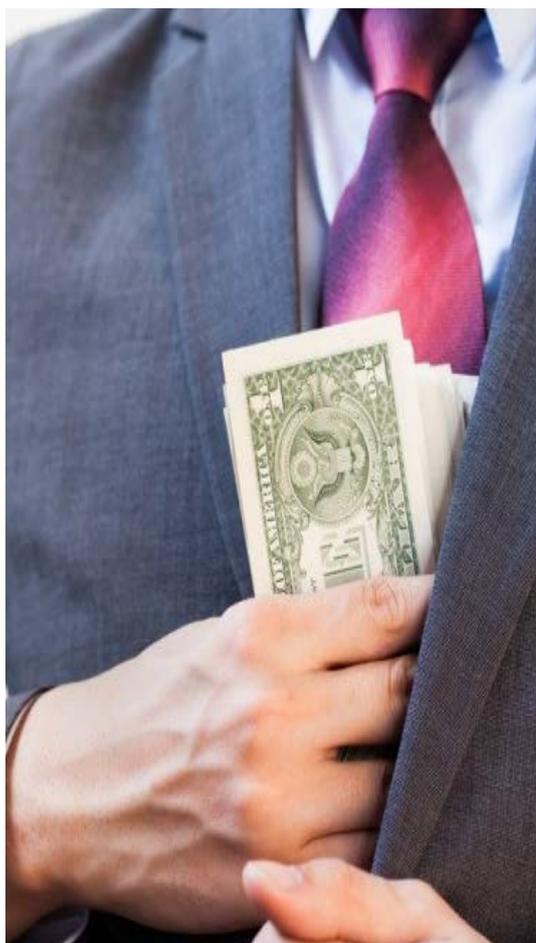
### 这对您意味着什么？

您应为防范我们公司内部的欺诈行为做出贡献。

不应隐瞒、更改、销毁或以其他方式虚假修改公司记录，也不应故意在报告或记录中进行虚假或误导性的记录。

防止过错疏忽，并以身作则遵守公司程序，包括正确的费用报销和及时提交假期申请。

及时报告任何有欺诈嫌疑的情况。



## 公司资产和信息系统的使用和保护

SBM Offshore致力于为员工提供有效的设施、资源和信息系统。

我们希望所有员工都能正确使用我们的资产，并采取适当措施避免损坏、丢失或盗窃。

在操作信息系统时，我们希望员工注意不要上传或发布有争议或商业敏感的信息，或者可能对SBM Offshore产生其他不良影响的信息。



### 这对您意味着什么？

保护公司在工作中委托给您的资产，并勤勉和谨慎地使用它们。仅能将它们用于合法的商业目的。

如果想将公司资产用于自己的目的，则需要事先获得批准。这包括您的笔记本电脑。

未经批准，请勿尝试下载有争议的材料或安装应用程序。谨防网络钓鱼电子邮件，并始终保护您的密码。

照看公司常用的设施（如办公室、会议室、公共空间），以确保所有用户和访客始终能够以最高的安全、卫生和整洁标准使用这些设施。

## 保护个人数据

我们尊重员工和业务合作伙伴的隐私权。我们致力于以合法和专业的方式管理和保护个人数据。我们仅出于合法目的收集、处理、存储和共享个人数据，这些数据必须准确，与收集目的相关，并且应妥善保护以防止不当访问或滥用。当任何数据要传输给第三方时，必须正确保护相应传输。

### 这对您意味着什么？

个人数据保护与您自己的个人数据以及您的同事和我们的业务合作伙伴的数据相关。它涉及与个人有关的任何信息。包括姓名、出生日期、地址、电话号码、身份证及社保帐号、照片、财务或银行帐户信息等。

您要确保不会在未事先获得有关预期目的合法性建议的情况下收集、检索、处理、披露或共享任何此类个人数据——您需要事先同意或采取保护措施。

当处理个人数据是您的职能的一部分时，您需要特别注意此类使用的限制。



## 我们的业务活动

我们如何在市场上互动, 帮助客户取得成功

### 质量和可靠性

质量和可靠性是我们工作方式的关键要素。这些目标建立在我们来之不易的声誉和长期的行业领导地位的基础上。我们每天努力工作, 以获得并保持客户对我们提供优质解决方案和创造承诺价值的信心的信心。这包括我们的产品和服务的合规性, 在*刚开始就做正确的事情*的基础上, 满足所有适用的规范和要求, 并且无缺陷。

#### 这对您意味着什么?

在自己的工作范围内运用正确的“*刚开始就做正确事情*”的业务方法, 并确保优质的的工作输出。

及时、专业地响应商机和客户需求。这适用于我们工作和业务流程每个阶段、每个人。在此过程中, 寻求改进的机会。

这也适用于对困难承担起责任。在我们开展活动的复杂监管框架中, 可能会出现质量或监管要求不明确, 出现意见分歧的情况。您可以透明地解决这些问题, 并确保我们对质量和可靠性的承诺。



## 反贿赂和反腐败

我们对任何贿赂或腐败行为都是零容忍的。我们不会为获取或保留业务或出于任何其他目的而进行或接受不正当付款。这包括疏通费。我们必须确保任何付款都是基于真实、合法和有文件记录的产品或服务；不存在相关的佣金支付、回扣、自身利益或任何其他形式的不当交易。

我们坚定不移地致力于遵守我们经营所在国家的反贿赂和反腐败法律，密切关注与公职人员的所有接触和交往。

我们的决心为公司程序所支持，特别是尽职调查。

### 这对您意味着什么？

您不得以任何形式提供、做出或接受任何付款、礼品、捐赠或好处，以获取或保留业务，或获得任何其他不正当的好处。同样，也不能不允许别人代表您这样做。

不能为加快政府官员根据适用法律必需履行的例行工作而提供疏通费或“油水”付款。

如果拒绝付款会对您的安全造成风险，则其不会被视为疏通费，但您必须报告并能够提供证明。

您应通过进行适当的尽职调查来了解我们的业务伙伴。

您能解释出我们与第三方商定的价格水平；对于所提供的产品或服务该价格必须是合理的。如果不是，则是一个警告信号，您必须报告。您不得进行或接受现金付款，也不接受预付款请求。确保向我们的业务合作伙伴的付款仅根据合同，并通过双方达成一致和批准的银行账户。

政府公职人员的直接或间接参与可能会带来更大的贿赂和腐败风险。必须始终让您的合规官参与。

提高警惕。绝不能对贿赂或腐败的迹象视而不见，必须报告。

## 礼品、招待和娱乐

提供礼品、招待和娱乐（“GHE”）可被视为商业中常见的一种礼貌形式。但是，所有的礼品、招待和娱乐必须是合理的。

我们不会给予或接受任何可能损害或怀疑员工或业务合作伙伴所作决定中立性的礼品、招待和娱乐。

所有的礼品、招待和娱乐均须遵守公司程序，且必须使用 GHE 工具以透明的方式进行报告和记录。

### 这对您意味着什么？

在考虑给予或接受礼品、招待和娱乐时，请检查GHE公司程序。

选择反映公司核心价值观的商业娱乐场所和活动。

不要提供任何会造成不得体形象的有价值物。

使用道德天线；您应该很自在地对不合适的、或者可以让别人有理由怀疑它是为了影响商业决策的礼品、招待和娱乐说“不”。

在某些文化中，拒绝礼品、招待和娱乐会被视为一种侮辱。这可能会造成进退两难的局面。这时候您应该提出来。关于礼品、招待和娱乐透明和公开的讨论有助于找到最佳答案。



## 第三方欺诈和反洗钱

我们对欺诈行为零容忍。我们不接受我们的商业伙伴任何旨在欺骗或误导他人或为非法交易提供便利的行为。欺诈可能涉及伪造文件，省略或隐瞒事实。在我们防止欺诈的决心之下，我们承诺在向第三方付款之前核实第三方的合法所有权。

洗钱涉及处理犯罪来源的资金，企图掩盖其非法来源并使其看似合法。洗钱本身被视为犯罪。我们必须保持警惕，防止被第三方利用，保护我们的声誉，确保遵守法律。

### 这对您意味着什么？

保持警惕，并帮助发现企图或可能存在的欺诈行为。

只能接受根据合同所规定义务，向已批准的当事方的银行账号处理真实、合法和有文件记录的货物或服务出具正确的发票。在此过程中，应严格按照适用的公司程序应用我们的规则。

您必须了解我们的业务合作伙伴，并在您的工作范围内进行适当的尽职调查。

您需要对洗钱活动的风险保持警惕，并学会识别预警信息。这些可能包括不愿提供有关合同需要的公司完整信息的业务合作伙伴，或希望以现金付款的业务合作伙伴。

如果拟议的交易可能超出了正常业务范围，您需要报告您的怀疑。

## 经批准的业务关系 – 尽职调查

SBM Offshore 重视与合作伙伴的长期合作关系，这些合作伙伴与我们共同致力于履行对 HSSE、质量和合规的承诺。在确定我们的客户、合作伙伴、（分）承包商和供应商是否应用与我们相符的价值观和标准时，我们会按照适用的公司程序和可能涉及公司验证委员会的审批流程进行尽职调查。尽职调查在我们确保持续遵守反贿赂、反腐败、反欺诈、反洗钱和经济制裁立法的努力中也发挥了相关作用。

### 这对您意味着什么？

在签订合同之前，您必须设法了解我们的商业伙伴。这意味着您需与合规官合作，在您的工作范围内进行相应的尽职调查。

确保我们的标准条款和条件适用于您负责的业务合作伙伴的合同。这通常包括要求我们的供应商和（分）承包商遵守本准则。

当业务关系获得批准后，您需定期监督该合作关系，以确定合作伙伴的合规表现，并提出进一步改进的建议。



## 竞争和反垄断

我们雄心勃勃但公平竞争。这包括我们遵守竞争法或反垄断法的承诺以维护消费者权益，保护市场竞争。这些法律禁止反竞争协议，防止具有市场支配地位的公司滥用其市场支配力。反垄断法还可能要求当局对某些交易进行事先审查和批准，例如可能影响市场竞争的合资企业、兼并购或收购交易。

我们只利用通过合法渠道获得的商业信息，并根据自己的独立决策开展业务。我们不会与竞争对手达成任何形式的协议，也不与他们分享可能限制市场完全和公平竞争的信息。

### 这对您意味着什么？

您不得采取任何反竞争的行为。这是一个复杂的法律领域，因此请不要犹豫，向您的法律顾问或合规官寻求建议。

一般来说，不应与竞争对手进行任何接触，或者您必须寻求具体的指导，以确保自己行为适当。您绝不能与竞争对手就价格、生产能力或产量、销量、成本、利润和利润率、客户、供应商、市场、地区、招标或投标等话题交换信息。

您只参加为合法的专业目的而举行的行业协会会议，这些会议的主题可以在竞争对手之间讨论。在此类会议上出现敏感或竞争性问题时，您必须反对，离开会议，确保他人注意到您的离开，并根据《准则》进行报告。

在与合资伙伴建立合资公司时，请考虑反垄断法可能带来的影响。

确保您自己使用的商业信息是通过合法手段获得的。

## 贸易合规和经济制裁

我们在全球范围内进行采购，为客户提供产品和服务。我们尊重可能禁止或限制与特定国家或特定实体和个人的商业活动的国家所有适用的国家和国际贸易法律和法规。我们的第三方尽职调查支持我们努力确保遵守这些法律和法规。

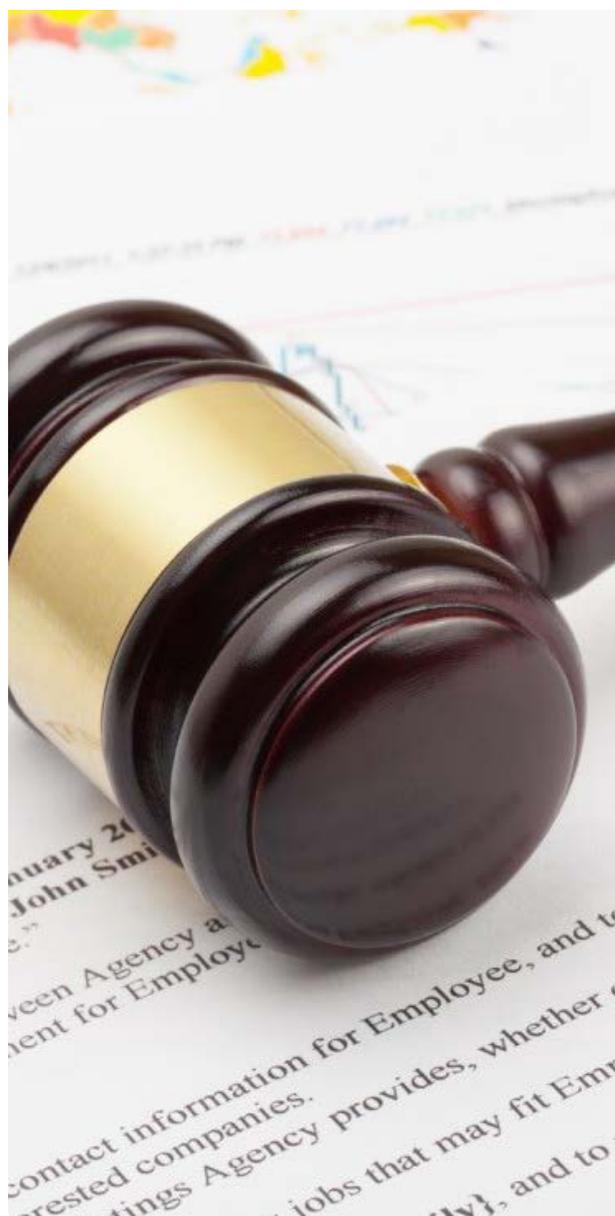
### 这对您意味着什么？

您应确保我们在您的责任范围内与之交易的第三方不是受制裁方，也不是受制裁国家的居民。

您应确保我们的业务活动的性质，特别是包括采购和产品的运输不受贸易制裁法的禁止或限制。有些产品可能属于所谓的*双重用途产品*，因为这些产品可以用于海外和军事目的，这可能会触发贸易禁令。

您只使用经批准的海关代理和货运代理。

毫不犹豫地向当地监管经理或合规官寻求建议，以阐明您的理解。



## 财务记录

保存准确完整的财务记录。我们的利益相关者对我们的账目有合法和正当的权益。帐目的完整性取决于会计分录的准确性、完整性和及时性。因此，我们的一切业务交易必须根据我们的会计政策和其他相应要求进行全面和公正的记录。我们的公司程序，特别是防止欺诈的政策程序，支持这一要求。

### 这对您意味着什么？

对于您控制范围内的付款和财务交易，应确保这些交易在所有方面都是合法、准确和完整的，并确保根据*刚开始就做正确事情*的原则交由财务部门按照我们公司的帐簿输入程序处理这些交易。



# 更广泛的社会和企业公民意识

我们如何履行更广泛的社会责任

## 公共宣传

我们重视与公众的沟通，我们始终遵守相关的披露义务，传播及时、准确和易于理解的信息。

只有经过特别授权的员工才能代表 SBM Offshore 与媒体沟通。新闻界的询问必须由指定发言人回答，这包括任何与媒体的口头和书面沟通，以及记者未经请求的电话询问。

### 这对您意味着什么？

只有在被正式授权的情况下，您才能与媒体沟通。

只有获得适当的批准的情况下，才能为大会提交会议论文，为杂志撰写文章，通过社交媒体发布工作事宜，或者接受在外部活动中发言。

如果参与在线论坛、新闻群组或社交网站，请不要给人留下您代表公司发言的印象，并确保您在互联网上的发布只能跟进公司之前发布的内容，而未添加任何新信息。在与 SBM Offshore 主题相关的所有其他沟通（包括电子邮件）中，确保您的业务沟通与我们的战略和公共宣传一致，并且不会损害 SBM Offshore 和/或其声誉。如有疑问，请联系您的经理，以便在回复之前澄清您的理解。

## 人权

我们以尊重人权的方式开展活动。为此，我们的公司程序以《联合国世界人权宣言》、《联合国工商业与人权指导原则》和国际劳工组织的核心公约为指导。这些基本权利有助于保障我们社会的普遍福祉。我们希望我们的员工、（分）承包商和供应商在工作中支持这些标准和原则。

我们不使用强迫劳动或童工，或要求我们的员工超时工作。我们追求公平的劳动实践和积极的工作环境。我们制定公平竞争的薪酬政策，并对业绩给予应有的认可。我们尊重员工根据适用法律享有结社自由和集体谈判权利。

### 这对您意味着什么？

您必须根据我们对人权的承诺开展您的活动。

如果您与我们合作的第三方联络，需监督他们在合同下的表现，包括他们遵守人权的情况。

如果您怀疑与您的活动或责任相关领域存在潜在的侵犯人权行为，您有责任提出您的疑虑并解决问题。



## 可持续发展

我们承认并支持有关可持续发展目标和气候变化的国际发展。为了满足世界不断增长的能源需求，我们致力于以对社会、环境和经济负责的方式经营我们的业务。

可持续发展是 SBM Offshore 长期增长目标的重要驱动力。我们在三个可持续发展维度开展活动：人类-地球-利益，我们认为这是我们发展的根本。社会绩效计划以及我们在重大项目中的 HSSE 管理都是这方面的标志，我们的许多技术创新和流程优化也是如此。SBM Offshore 致力于确保所有慈善捐款以可持续和合规的方式进行，支持公司优先支持领域，青少年和教育、健康和福利、社会发展和环境等领域。

我们报告我们的可持续发展表现，并鼓励员工进一步参与这一领域的工作。

### 这对您意味着什么？

通过我们的可持续发展政策，我们的目标是为我们的众多利益相关者带来价值，采用融合人类-地球-利益的 3P 理念。这是一种心态，您的积极参与将起到重要作用。

请参与到这一议程中来，并使人们了解您的想法和倡议。

您需要遵循公司关于慈善捐款的程序，包括尽职调查要求，以确保合规。

## 向谁汇报，何时汇报

任何问题、观察或者建议都是没有限制的。简单来说，“没有愚蠢的问题”。同样，您在大多数情况下可以在准则框架内自愿提出的事项无需正式登记；准则并不是一个单一的规则手册，其日常运作不应包含不必要的官僚作风。

您可以自由选择最适合处理问题或报告问题的方式。如下所示，多个联系人供您选择。

有关涉嫌违反本准则的报告将被登记，以便进行书面审查，并可能采取后续措施。

**经理。**您直接报告的人（等级上和/或功能上）通常是涉及本准则的任何事项的第一联系人。

**当地人力资源经理、法律顾问或合规官。**您还可以咨询您认识的或定期协助您工作的业务线或职能部门的任何人力资源经理，法律顾问或合规官。

**集团人力资源总监或集团风险与合规总监。**您也可以选择直接与集团人力资源总监或集团风险与合规总监联系。

**SBM Offshore 诚信热线。**SBM Offshore 诚信热线由独立的第三方提供，他们以您当地的语言为您提供每周 7 天、每天 24 小时的帮助。您可以选择通过诚信热线提供的内部安全网站发布消息或通过热线免费电话号码留言来匿名举报。独立第三方将登记您的报告并将其转交给 SBM Offshore 诚信小组，以便根据“诚信小组章程”对其进行审查并就下一步可能采取的措施做出决定。除非您另有选择，否则仍将通过该工具与您联系。有关 SBM Offshore 诚信热线的联系方式和免费电话号码，请参阅 SBM Offshore 诚信报告政策，SBM Online 上的 All Apps/Integrity Line，以及 <https://www.speakupfeedback.eu/web/asp9ut>。

## 违反守则

### 报告涉嫌违反本准则的行为

如果您对本准则有任何疑问，务必直言不讳。对于知道或怀疑违反本准则的情况，必须报告。如果视而不见，将置 SBM Offshore 于风险中。报告问题使公司有机会更快地发现潜在或实际违反本准则的行为，并限制其影响和后果，或防止实际发生或再次发生。您可以选择匿名举报，可以自由选择您认为最舒服的方式报告问题。这包括 SBM Offshore 诚信热线。

### 支持和不报复

当您可能参与其中，或怀疑有同事或第三方违反守则时，举报涉嫌违反本守则的行为可能需要勇气。您可能会害怕误判情况或辜负他人。您会担心对自己或他人可能造成的后果。这是正常的，但没有理由在有机会时不做正确的事。诚实并不意味着您有绝对的证据，而是您诚实地认为您的报告可能是真实的，需要根据准则和我们的核心价值观进行进一步调查。

诚实地提出疑虑的员工将受到保护，免遭报复。事实上，任何形式的报复都将被视为违反本准则。

### 纪律措施和制裁

违反本准则的行为终将得到解决。SBM Offshore 应对未遵守本准则的员工采取适当措施。这可能包括纪律处分，解雇和追究民事责任。违反法律也可能导致刑事起诉。

## 谁必须遵守本准则

本准则适用于所有董事，高级职员（不论其任职的合同基础）和 SBM Offshore 控制下的所有公司的雇员（“SBM Offshore 集团公司”）。其中包括 SBM Offshore N.V. 的管理委员会和监事会成员以及 SBM Offshore 集团公司的其他执行和非执行董事或监事。就本守则而言，上述所有人士均可称为“雇员”。

在 SBM Offshore 集团公司工作的临时工和其他独立合同工也必须遵守本准则。作为与 SBM Offshore 合同的一部分，我们的业务合作伙伴，（分）承包商和供应商将需始终遵守本准则。

## 致谢-持续改进

感谢您承诺按照我们的核心价值观和准则开展业务，并致力于遵照*刚开始就做正确事情*的方法开展业务。至关重要的一点是，我们必须遵守我们在所有工作中确保 HSSE，质量和合规性的纪律。

我们欢迎您深入了解我们如何持续改进。它有助于保持我们的文化，这对于向 SBM Offshore 的众多利益相关者灌输及保护其信任和信心至关重要。



## 联系方式

### SBM Offshore 集团合规部

SBM Offshore N.V.  
Evert van de Beekstraat 1-77  
1118 CL Schiphol  
The Netherlands

网址: [www.sbmoffshore.com](http://www.sbmoffshore.com)  
邮箱: [compliance@sbmoffshore.com](mailto:compliance@sbmoffshore.com)  
电话: +31 (0)20 236 3000

### SBM Offshore 诚信热线

SBM Online: 所有应用/诚信热线

网页版: <https://www.speakupfeedback.eu/web/asp9ut>

国家/地区	电话号码	访问代码
安哥拉	* AT&T Code: 808 000 011 Tel.: 888-799-0983	58558
巴西	0800-8919678	88117
加拿大	1-866-8181239	44514
中国 (南部)	108004400179	62481
赤道几内亚	仅基于网络	93412
法国	0800-908810	9568
马来西亚	1-800-88-4307	3290
摩纳哥	0800-908810	15012
缅甸	仅基于网络	50281
荷兰	0800-0222931	56470
尼日利亚	070 8060 1488	24682
挪威	800-18333	34659
新加坡	1-800-8232206	72399
瑞士	0800-561422	28416
阿联酋	800-04412727	31678
美国	1-866-2506706	27870

(\*AT&T 拨号说明: 如果您所在的国家/地区拥有AT&T代码; 在拨打免费电话号码之前, 先拨打AT&T代码并等待提示音/说明。)